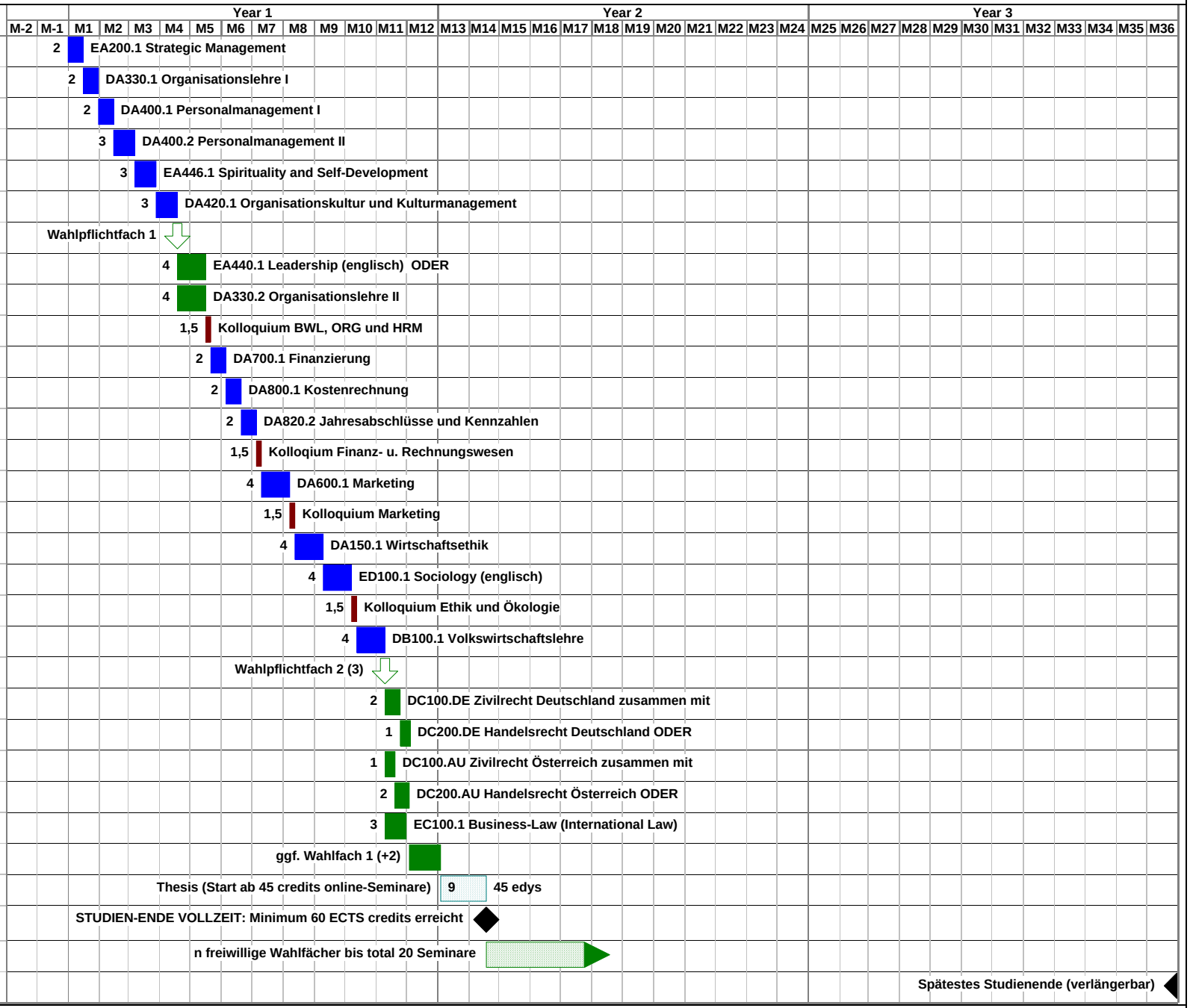
Planungsvorschlag MBA-HRM (Human Resource Management)



ID	Vorgangsname
1	EA200.1 Strategic Management
2	DA330.1 Organisationslehre I
3	DA400.1 Personalmanagement I
4	DA400.2 Personalmanagement II
5	EA446.1 Spirituality and Self-Development
6	DA420.1 Organisationskultur und Kulturmanagement
7	Wahlpflichtfach 1
8	EA440.1 Leadership (englisch) ODER
9	DA330.2 Organisationslehre II
10	*Kolloquium BWL, ORG und HRM*
11	DA700.1 Finanzierung
12	DA800.1 Kostenrechnung
13	DA820.2 Jahresabschlüsse und Kennzahlen
14	*Kolloqium Finanz- u. Rechnungswesen*
15	DA600.1 Marketing
16	*Kolloquium Marketing*
17	DA150.1 Wirtschaftsethik
18	ED100.1 Sociology (englisch)
19	*Kolloquium Ethik und Ökologie*
20	DB100.1 Volkswirtschaftslehre
21	Wahlpflichtfach 2 (3)
22	DC100.DE Zivilrecht Deutschland zusammen mit
23	DC200.DE Handelsrecht Deutschland ODER
24	DC100.AU Zivilrecht Österreich zusammen mit
25	DC200.AU Handelsrecht Österreich ODER
26	EC100.1 Business-Law (International Law)
27	ggf. Wahlfach 1 (+2)
28	Thesis (Start ab 45 credits online-Seminare)
29	STUDIEN-ENDE VOLLZEIT: Minimum 60 ECTS credits erreicht
30	n freiwillige Wahlfächer bis total 20 Seminare
31	Spätestes Studienende (verlängerbar)